

การติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝื่อ
อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต.หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นายก อบต.ให้ ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
2	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายก อบต.หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ รองนายก อบต.ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
3	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก อบต.หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ เลขานุการ นายก อบต.ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
4	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ ประธานสภา อบต.ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
5	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ สมาชิก อบต. ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี/คน	12	-	√	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
6	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด) หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ ปลัด/รองปลัด ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด/รองปลัด ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี/คน	2	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
7	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด) หรือหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานนักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด) ให้ทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าสำนักงาน ปลัดได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี/ คน	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
8	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักบริหารงาน คลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง คลัง ได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
9	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักบริหารงาน ช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองช่าง ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
10	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข) ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
11	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน การศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) หรือหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักบริหารงาน การศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) ให้ทักษะ ความรู้ และความ เข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
12	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ให้กับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
13	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้กับ นักพัฒนาชุมชน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมาก ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
14	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักทรัพยากร บุคคล ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
15	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเกษตร หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักวิชาการ เกษตร ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
16	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้กับ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
17	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการคลัง หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้กับ นักวิชาการคลัง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมาก ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
18	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ให้สามารถปฏิบัติงาน ได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
19	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับ นักวิชาการพัสดุ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมาก ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
20	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนักวิชาการเงินและบัญชีให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
21	หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทั่วไปหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนักจัดการงานทั่วไป ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
22	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนักวิชาการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
23	หลักสูตรเกี่ยวกับนักสันตนาการ หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนักสันตนาการ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
24	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนายช่างโยธา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
25	หลักสูตรเกี่ยวกับครูและครูผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับครูและครูผู้ดูแลเด็ก ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	7	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
26	หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและพนักงานแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับลูกจ้างประจำและพนักงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำและ พนักงาน ได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	10	-	√	√ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2564 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
27	การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่น มีศักยภาพมา ยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มี คุณสมบัติเพื่อเข้ารับ ทุนการศึกษา	1	√	-	X ไม่มีผู้มีความ ประสงค์เพื่อศึกษา ต่อระดับปริญญาตรี
28	การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่น มีศักยภาพมา ยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มี คุณสมบัติเพื่อเข้ารับ ทุนการศึกษา	1	√	-	X ไม่มีผู้มีความ ประสงค์เพื่อศึกษา ต่อระดับปริญญาโท
29	การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และความ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานได้ดีมาก ยิ่งขึ้น	บุคลากรทุกคนสังกัด อบต.หนองผือ เข้า ร่วม 3 ครั้ง/ปี	52	√	-	√ เข้ารับการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 52 คน
30	การพัฒนาระบบ IT	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจและความ ชำนาญ ในการปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรมการใช้ Computer และ Inter ให้ตัวแทนทุก ส่วนราชการ	6	-	√	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

งานกรเจ้าหน้าที่
อบต.หนองผือ