



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ (สำนักงานปลัด)

ที่ กส ๘๐๗๐๑/-

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กรตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาเพื่อให้ท่านทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายกิตติยุทธ มะลิรส)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัทนันทน์ แदनราช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

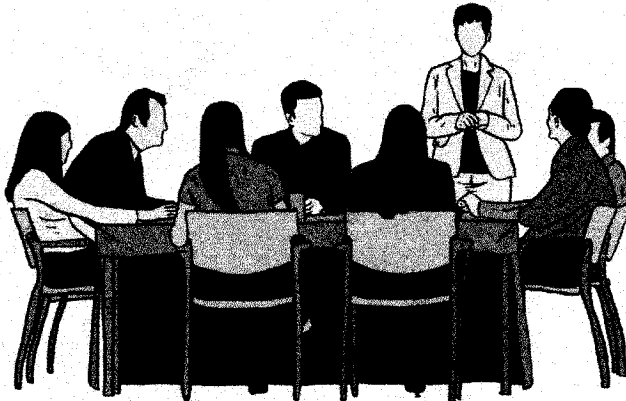
ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ.....

(ลงชื่อ)

(นายสมัคร บุขดี)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

การติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฝือ
อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

งานการเจ้าหน้าที่
086-458-4374

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
1	หลักสูตรเกี่ยวกับนายอ. อบต. หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นายอ. อบต. ให้ ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
2	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายอ. อบต. หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ รองนายก อบต. ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
3	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการนายก อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ เลขานุการ นายก อบต. ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
4	หลักสูตรเกี่ยวกับประธานสภา อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ ประธานสภา อบต. ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
5	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ สมาชิก อบต. ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี/คน	12	-	✓	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
6	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด) หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ ปลัด/รองปลัด ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด/รองปลัด ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี/คน	2	-	✓	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
							อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
7	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด) หรือหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานนักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด) ให้ทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าสำนักงาน ปลัดได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี/ คน	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		
8	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักบริหารงาน คลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง คลัง ได้รับการ ฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		
9	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักบริหารงาน ช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง) ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองช่าง ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		
10	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข) ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา		
11	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน การศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) หรือหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักบริหารงาน การศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) ให้ทักษะ ความรู้ และความ เข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ได้รับ การฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		
12	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ให้กับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้มากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง		

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
13	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้กับ นักพัฒนาชุมชน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมาก ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
14	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักทรัพยากร บุคคล ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
15	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเกษตร หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานของ นักวิชาการ เกษตร ให้ทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
16	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้กับ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
17	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการคลัง หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจให้กับ นักวิชาการคลัง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมาก ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
18	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ให้สามารถปฏิบัติงาน ได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
19	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับ นักวิชาการพัสดุ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมาก ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓ ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตร อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
20	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนักวิชาการเงินและบัญชีให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
21	หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทั่วไปหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนักจัดการงานทั่วไป ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
22	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนักวิชาการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
23	หลักสูตรเกี่ยวกับนักสหนทาการหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนักสหนทาการ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
24	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับนายช่างโยธา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	1	-	✓	✓ ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
25	หลักสูตรเกี่ยวกับครูและครูผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับครูและครูผู้ดูแลเด็ก ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	7	-	✓	✓ ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
26	หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม 1 ครั้ง/ปี	10	-	✓	✓ ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี 2562 (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
27	การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่น มีศักยภาพมาก ยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มี คุณสมบัติเพื่อเข้ารับ ทุนการศึกษา	1	✓	-	X ไม่มีผู้มีความ ประสงค์เพื่อศึกษา ต่อระดับปริญญาตรี
28	การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่น มีศักยภาพมาก ยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มี คุณสมบัติเพื่อเข้ารับ ทุนการศึกษา	1	✓	-	X ไม่มีผู้มีความ ประสงค์เพื่อศึกษา ต่อระดับปริญญาโท
29	การส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และความ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานได้ดีมาก ยิ่งขึ้น	บุคลากรทุกคนสังกัด อบต.หนองผือ เข้า ร่วม 3 ครั้ง/ปี	52	✓	-	✓ เข้ารับการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 52 คน
30	การพัฒนาระบบ IT	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจและความ ชำนาญ ในการปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรมการใช้ Computer และ Inter ให้ทั่วแทนทุก ส่วนราชการ	6	-	✓	X ไม่ได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

งานการเจ้าหน้าที่

อบต.หนองผือ